

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

НАКАЗ

“29” 12 2022 р.

Київ

№ 1002

**Про затвердження Кваліфікаційних
вимог до наукових і науково-технічних
працівників НУБіП України**

Відповідно до рішення Вченої ради НУБіП України від 23 листопада 2022 р. (протокол № 4)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Кваліфікаційні вимоги до наукових і науково-технічних працівників НУБіП України та увести їх у дію з 02.01.2023 р.
2. Науково-дослідній частині після затвердження наказу забезпечити його оприлюднення на офіційному сайті університету у розділі «Наукова та інноваційна діяльність/Нормативні документи» та ознайомлення структурних підрозділів зі змістом документу.
3. Припинити чинність Кваліфікаційних вимог до наукових і науково-технічних працівників НУБіП України, затверджених ректором НУБіП України від 26 квітня 2017 року.
4. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з наукової роботи та інноваційної діяльності.

Ректор



Станіслав НІКОЛАЄНКО

Розглянуто
Вченою радою НУБіП України
Протокол № 4
від «23» листопада 2022 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор НУБіП України
«23» листопада 2022 р.
С. Ніколаєнко



КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ
до наукових і науково-технічних працівників
Національного університету біоресурсів і природокористування України

Посада	Тар. р-д	Кваліфікаційні вимоги
Директор науково-дослідного інституту	20	Науковий ступінь доктора наук; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів, авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 10 років за напрямом діяльності інституту
	19	Науковий ступінь доктора наук; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років за напрямом діяльності інституту
	18	Науковий ступінь доктора/кандидата наук/доктора філософії; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років за напрямом діяльності інституту

	17	Науковий ступінь / повна вища освіта; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у міжнародних виданнях за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років за напрямом діяльності інституту
Начальник науково-дослідної частини	20	Науковий ступінь доктора наук; вчене звання професора / доцента; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 10 років
	19	Науковий ступінь доктора наук; вчене звання професора / доцента; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у міжнародних виданнях за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
	18	Науковий ступінь / вчене звання; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у міжнародних виданнях за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 3 років
	17	Науковий ступінь / вчене звання; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у міжнародних виданнях за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 2 років

Завідувач відділу (лабораторії), у складі яких немає структурних підрозділів	18	Науковий ступінь / вчене звання; наявність наукових праць за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 10 років
	17	Науковий ступінь / вчене звання; наявність наукових праць за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
	16	Науковий ступінь / повна вища освіта; наявність наукових праць; стаж наукової, науково-педагогічної, педагогічної, організаційної роботи не менше 5 років
	15	Повна вища освіта; стаж наукової, науково-педагогічної, педагогічної або організаційної роботи не менше 3 років
Головний науковий співробітник	20	Науковий ступінь доктора наук; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 10 років
	19	Науковий ступінь доктора наук; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів / авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років
	18	Науковий ступінь доктора/кандидата наук/доктора філософії; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років

	17	Науковий ступінь; наявність наукових праць, з яких не менше 3 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
Провідний науковий співробітник	19	Науковий ступінь; наявність наукових праць, з яких не менше 2 статей у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; наявність патентів, авторських свідоцтв; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років
	18	Науковий ступінь; наявність наукових праць, з яких не менше 1 статті у виданнях, що індексуються наукометричними базами Scopus / Web of Science, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років
	17	Науковий ступінь; наявність 10 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях / 1 монографії, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років
	16	Науковий ступінь; наявність 10 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях / 1 монографії, за останні 7 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років
	15	Науковий ступінь; наявність 10 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях / 1 монографії, за останні 7 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 7 років

Старший науковий співробітник	18	Науковий ступінь; наявність 10 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях / 1 монографії, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
	17	Науковий ступінь / вчене звання; наявність 10 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях / 1 монографії, за останні 7 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
	16	Науковий ступінь / вчене звання; наявність 5 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 5 років
	15	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 5 наукових праць за останні 5 років; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників не менше 5 років
	14	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 3 наукових праць; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних) працівників не менше 5 років
Науковий співробітник	17	Науковий ступінь / вчене звання; наявність 5 наукових праць, з яких не менше 1 статті у міжнародних виданнях, за останні 5 років; стаж наукової, науково-педагогічної або науково-організаційної роботи не менше 3 років
	16	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 3 наукових праць у фахових виданнях за останні 5 років; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних),

		науково-технічних) працівників не менше 3 років
	15	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 3 наукових праць/патентів за останні 3 роки; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 3 років
	14	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; наявність 3 наукових праць/патентів за останні 3 роки; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 2 років
	13	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; наявність 3 наукових праць/патентів/авторських свідоцтв; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 1 року
	12	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; наявність 2 наукових праць/патентів/авторських свідоцтв; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 1 року
Молодший науковий співробітник	16	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 3 наукових праць у фахових виданнях; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 2 років
	15	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 3 наукових праць/патентів; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 2 років

	14	Науковий ступінь / вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 2 наукових праць/патентів; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 2 років
	13	Вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність 2 наукових праць/патентів/авторських свідоцтв; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 1 року
	12	Вища освіта (спеціаліст, магістр); наявність наукових праць/ патентів/ авторських свідоцтв; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 1 року
	11	Вища освіта (бакалавр, спеціаліст, магістр); наявність наукових праць / патентів/ авторських свідоцтв/ тез доповідей
	10	Вища освіта (спеціаліст, магістр); стаж наукової, науково-педагогічної або організаційної роботи не менше 3 років
Головний метролог	15	Науковий ступінь; наявність 3 наукових праць/патентів за останні 3 роки; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 3 років
	14	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; наявність 3 наукових праць/патентів за останні 3 роки; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 2 років
	13	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; наявність 3 наукових праць/патентів/авторських свідоцтв; досвід роботи на посадах наукових (науково-педагогічних, науково-технічних) працівників не менше 1 року

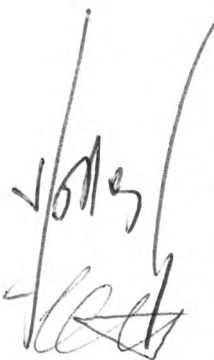
Провідні фахівці	14	Вища освіта (спеціаліст, магістр), стаж роботи за фахом не менше 10 років
	13	Вища освіта (спеціаліст, магістр), стаж роботи за фахом не менше 8 років
	12	Вища освіта (бакалавр, спеціаліст, магістр), стаж роботи за фахом не менше 6 років
	11	Вища освіта (бакалавр, спеціаліст, магістр), стаж роботи за фахом не менше 4 років
	10	Вища освіта (магістр, спеціаліст, бакалавр), стаж роботи за фахом не менше 2 років
	9	Вища освіта (магістр, спеціаліст, бакалавр), стаж роботи за фахом для магістра – не менше 1 року, спеціаліста – на посаді фахівця I категорії – не менше 2 років, бакалавра – на посаді фахівця I категорії – не менше 2 років
Фахівець I категорії	13	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст, бакалавр); для магістра – без вимог до стажу роботи, спеціаліста – стаж роботи на посаді фахівця II категорії – не менше 2 років, бакалавра – стаж роботи на посаді фахівця II категорії – не менше 2 років
	12	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст, бакалавр); спеціаліста – стаж роботи на посаді фахівця II категорії – не менше 1 року, бакалавра – стаж роботи на посаді фахівця II категорії – не менше 2 років
Фахівець II категорії	12	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (спеціаліст, бакалавр); спеціаліста – без вимог до стажу роботи; бакалавра – стаж роботи на посаді фахівця III категорії – не менше 2 років
	11	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр); стаж роботи на посаді фахівця III категорії – не менше 1 року

Фахівець III категорії	11	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр) / фаховий молодший бакалавр; стаж роботи на посаді фахівця III категорії для бакалавра – не менше 0,5 року, для фахового молодшого бакалавра – стаж роботи не менше 10 років
	10	Вища освіта відповідного напрямку підготовки (бакалавр) / фаховий молодший бакалавр; для бакалавра – без вимог до стажу роботи, фахового молодшого бакалавра – стаж роботи не менше 7 років
	9	Фаховий молодший бакалавр; стаж роботи не менше 5 років
	8	Фаховий молодший бакалавр; стаж роботи не менше 3 років
Технік I категорії	10	Неповна вища освіта (I рівень), стаж роботи – не менше 2 років; фаховий молодший бакалавр – стаж роботи не менше 2,5 років
	9	Неповна вища освіта (I рівень), стаж роботи – не менше 1,5 року; фаховий молодший бакалавр – стаж роботи не менше 2 років
Технік II категорії	9	Неповна вища освіта (I рівень), стаж роботи – не менше 1 року; фаховий молодший бакалавр – стаж роботи не менше 1,5 року
	8	Неповна вища освіта (I рівень), стаж роботи – не менше 0,5 року; фаховий молодший бакалавр – стаж роботи не менше 1 року
Технік III категорії	8	Неповна вища освіта (I рівень) без вимог до стажу роботи; фаховий молодший бакалавр – стаж роботи не менше 0,5 року
	7	Фаховий молодший бакалавр; без вимог до стажу роботи

Конкретний тарифний розряд встановлюється керівником установи залежно від кваліфікаційних вимог.

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи
та інноваційної діяльності



Вадим КОНДРАТЮК

Начальник науково-дослідної
частини



Володимир ОТЧЕНАШКО

Заступник начальника відділу кадрів



Валентина ШАПОВАЛ

Начальник планово-фінансового
відділу НДЧ



Світлана БІЛЬСЬКА